



Update der Kennzahlen 2021

Nachhaltigkeitsbericht 2020



Eine zukunftsorientierte Weiterentwicklung im Bereich der Nachhaltigkeit ist für alle Unternehmen wie auch für jede Einzelne und jeden Einzelnen von elementarer Bedeutung. Zur Darstellung und Bewertung unserer Entwicklung haben wir dieses Update aufgesetzt, in dem wir die Nachhaltigkeitskennzahlen aus dem Bericht 2020 denen aus dem Jahr 2021 gegenüberstellen (Stand 31.12.2021).

Neben kurzen Informationen zu Veränderungen finden Sie hier auch die jeweiligen Seitenzahlen, unter denen Sie im Nachhaltigkeitsbericht 2020 weitere Hintergrundinfos zu unseren Ansätzen und Maßnahmen nachlesen können.



Sicher und verlässlich – Auch als Arbeitgeber

Im Vergleich zum Vorjahr mussten wir 2021 mehr Arbeitsunfälle registrieren. Unsere Unfallquote hat sich in diesem Vergleich somit deutlich verschlechtert. Zu beachten ist hierbei jedoch, dass das Jahr 2020 durch Corona-bedingte umfangreiche Kurzarbeit nicht absolut vergleichbar ist. Die annähernd vergleichbaren Jahre 2019 und 2021 weisen durchaus eine positive Entwicklung aus. Und wir arbeiten weiter an der Verbesserung der Arbeitssicherheit: Neben sofortigen organisatorischen und technischen Maßnahmen haben wir auch bereits strategische Wege eingeschlagen, um die Zahl der Arbeitsunfälle deutlich zu senken. So führen wir derzeit ein Managementsystem nach ISO 45001 ein und entwickeln mit externer Expertise geeignete Konzepte, um ein sicheres und gesundes Arbeiten zu gewährleisten.

2019

11 Unfälle

pro 1 Mio. Arbeitsstunden

2020

5 Unfälle

pro 1 Mio. Arbeitsstunden

2021

8 Unfälle

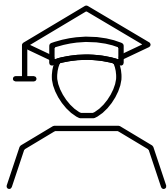
pro 1 Mio. Arbeitsstunden



Seite 26*

5,69 Weiterbildungsstunden

pro Mitarbeitendem im Jahr 2020



9,74 Weiterbildungsstunden
PRO MITARBEITENDEM IM
JAHR 2021

Seite 29*

Gemeinsam wachsen – Auch persönlich

Die Pandemiezeit haben wir konsequent auch zur Weiterbildung unserer Mitarbeitenden genutzt. Vielfältige externe Online-Seminarangebote verbunden mit einer gut ausgebauten technischen Infrastruktur kamen uns hierbei zugute. Auch die gern angenommenen internen E-Learning-Module haben wir weiter ausgebaut und bspw. um den Bereich Umwelt ergänzt.

7,2% Ausbildungsquote 2020

6,3% 

Ausbildungsquote 2021

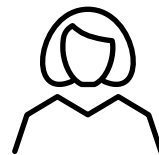
Seite 28*

Die Georgsmarienhütte GmbH bietet ihren Auszubildenden nach Ausbildungsende grundsätzlich eine tariflich abgesicherte Übernahmegarantie in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis. Bedingt durch externe Faktoren (bspw. Pandemie oder Lieferkettenproblematik) haben wir für das Jahr 2021 entschieden, die Anzahl der Ausbildungsstellen entgegen der Vorjahre zu reduzieren und an unsere eigenen Bedarfe anzupassen.

Ein starkes Miteinander – Weil jeder Einzelne zählt

Eine deutliche Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen ist ein klares Ziel unseres Unternehmens. In 2021 ist uns bereits ein klarer Schritt in diese Richtung gelungen. Dies zeigt uns, dass wir auf dem richtigen Weg sind. Diesen werden wir konsequent weiterverfolgen. Unser Ziel ist es, die bisher erreichten Erfolge noch weiter und nachhaltig auszubauen.

Der leichte Rückgang der gesamten Frauenquote ist durch die Reduzierung unserer Belegschaft zu erklären. Das Instrument der Altersteilzeit wurde gerade von unseren weiblichen Mitarbeitern gern in Anspruch genommen.



2020

1,28% Frauen in Führungsposition

3,6%

Frauen in Führungsposition in 2021

2020

7% Gesamter Frauenanteil

6,5%

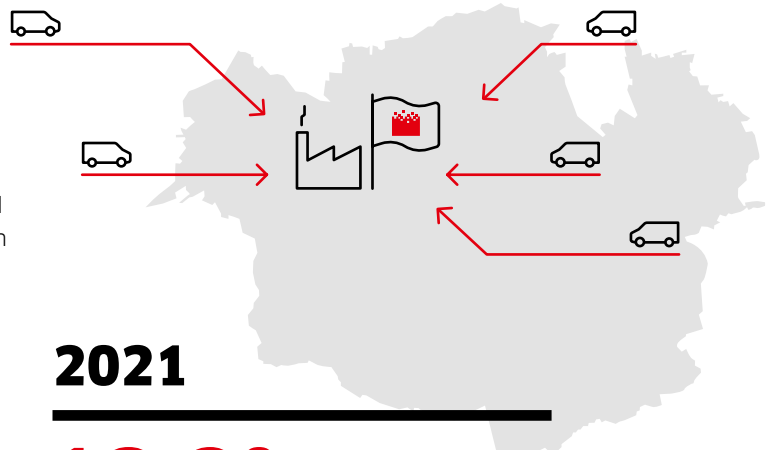
Gesamter Frauenanteil in 2021

Seite 30*



Lokale Infrastrukturen - Für globalen Klimaschutz

Wir setzen auf unser Netzwerk lokaler Anbieter, um die Region zu stärken, flexibel zu sein, Kosten zu senken und die Umwelt zu schonen. Diesen Ansatz haben wir auch im Berichtsjahr 2021 konsequent verfolgt und noch weiter ausbauen können.



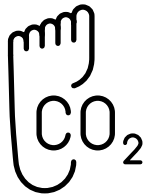
2020

9,3 % auf Umsatz bezogene Aufträge

2021

10,9% auf Umsatz bezogene Aufträge

Seite 34*



0,695 t CO₂ pro t Produkt in 2020

0,610 t CO₂ pro t Produkt in 2021

Seite 35*

Vorreiter seit 1994 - Klimaneutral bis 2039

Wir konnten unseren CO₂-Fußabdruck aufgrund verschiedener Maßnahmen deutlich reduzieren. Neben der besseren Auslastung unserer Fertigungskapazitäten konnten wir mit Effizienzmaßnahmen und einem optimierten Strommix unseres Energieversorgers unsere spezifischen CO₂-Emissionen reduzieren.

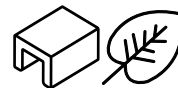
Nachhaltiger Werkstoff Stahl - Mit jedem Kreislauf wertvoller

Die Differenz zwischen den Kennzahlen der beiden Jahre ist unwesentlich, es handelt sich hier um Schwankungen im üblichen Rahmen innerhalb der Produktionsabläufe.

2020

87,7% Anteil recycelter Stoffe in der Stahlherstellung

2021



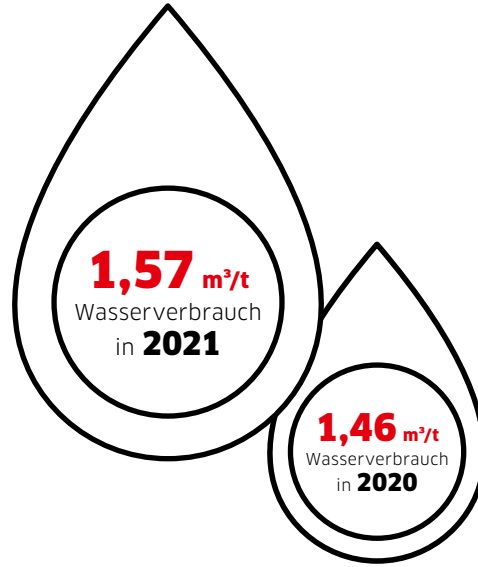
89,3% ANTEIL RECYCELTER STOFFE IN DER STAHLHERSTELLUNG

Seite 37*



**Energien nutzen -
Ressourcen schonen**

Unser Wasserverbrauch hat sich unwesentlich verändert, was vor allem der höheren Auslastung unserer Betriebe geschuldet ist.



Seite 44*

3838 GJ

Energieverbrauch im Jahr **2020**

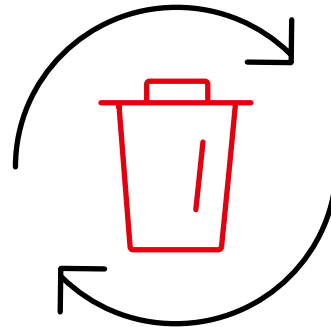


Seite 45*

Unser Energieverbrauch in 2021 ist zum einen aufgrund der hohen Produktionsauslastung gestiegen, aber auch von Kunden mehr bestellte wärmevergütete Qualitäten haben ihren Beitrag zum erhöhten Energiebedarf geleistet.

**Mehr vermeiden -
Mehr verwerten**

Unsere auf die Produktion bezogenen Abfallmengen sind 2021 im Bereich der Verwertungsabfälle weiter gesunken. Bei den Beseitigungsabfällen kommen Sondereffekte zum Tragen, da wir hier über einen längeren Zeitraum Mengen sammeln, um transportfähige Chargen zusammenzustellen.



	2020	2021
Verwertung, nicht gefährlich	0,170 t/t Produkt	0,143 t/t Produkt
Verwertung, gefährlich	0,013 t/t Produkt	0,012 t/t Produkt
Beseitigung, nicht gefährlich	0,044 t/t Produkt	0,052 t/t Produkt
Beseitigung, gefährlich	0,0002 t/t Produkt	0,0016 t/t Produkt

Seite 46*

*Seitenzahlen aus dem Nachhaltigkeitsbericht 2020

Herausgeber

Georgsmarienhütte GmbH
Neue Hüttenstraße 1
49124 Georgsmarienhütte
www.gmh.de

Kontakt

Andrea Bruns
Nachhaltigkeitsmanagement
nachhaltigkeit.gmh@gmh-gruppe.de
Tel. +49 5401 39 - 4415

Layout

TERRITORY GmbH
Gütersloh